

目次

1. News
2. 活動成果と計画
3. 目標達成進捗
4. ポスドク紹介
5. センター・メモ

News

「ポストドクター・マッチング会」開催 (4/12)

高度人材育成センターのポストドクターにとって最大のイベントといっても差し支えないほどの大きなイベントです。7人のメンバーは、自分をしっかりと表現した結果、全員が出席企業より受入のオファーを頂くことができました。ご協力ありがとうございました。



活動成果

■ 平成 24 年度の活動終了 (3/31)

群馬大学の本事業への取り組みの二年目が終了しました。一年目においては、体制整備や進め方の試行が中心でしたが、二年目は実績の向上を目指した活動を行ってきました。幸運にも恵まれ、当初目標を上回る成果をあげることができました。ひとえに関係者の皆様のご支援・ご協力によるものと感謝申し上げます。(成果の状況は次ページの「目標達成進捗」をご確認ください。)

■ 大学院理工学府ガイダンス (4/4)

大学院理工学府に進学した皆さんにポストドクター・キャリア開発事業の紹介をし、ドクターコース(後期課程)への進学を促しました。



活動計画

- ◆ インターンシップ事前研修開催中 (4/8~5/21)
博士後期課程の講義として、インターンシップの事前研修が始まりました。「自己表現スキル」研修では、社会人としての行動や心遣いのあり方を体験型学習にて身につけます。「上級 MOT」講座では、自分の研究テーマの位置づけ、さらには知的財産としての価値を確認します。今年度は、企業の第一線で活躍している方々とのディスカッションの時間を増やし、産業人としての心得修得に重点を置いています。
- ◆ センター会議 (4/26)
ポストドクター・マッチング会の成果報告と反省を行い、次のステップへ反映させます。
- ◆ 運営委員会 (5/25)
平成 26 年度ポストドクター養成者募集要項について審議されます。
- ◆ インターンシップ開始 (6/3)
受入企業と大学間で協定や誓約をとり交わし、合意したテーマに従いポストドクのインターンシップを開始します。
- ◆ センター会議 (6/28)

目標達成進捗

文部科学省への採択申請目標に対する達成進捗を表します。

目標と実績（平成 25 年 3 月 31 日現在）

区分		1 年目 (H23)	2 年目 (H24)	3 年目 (H25)	4 年目 (H26)	5 年目 (H27)
採用者	目標	6	6	6	6	6
	実績	3	7	6		
インターン シップ	目標	6	6	6	6	6
	実績	3	6			
就職者 (内定含む)	目標	3	4	5	6	6
	実績	2	6			
賛同企業 (累積数)	目標	(18)	(35)	50	(65)	80
	実績	36	65			



平成 24 年度（2 年目）は全ての項目で目標以上の成果が得られました。皆様のご協力に感謝致します。

ポストドク紹介

平成 25 年度のポストドクの皆さんが着任いたしました。

4 月 1 日に平成 25 年度の非常勤研究員として採用されたポストドクターの皆さんが、高度人材育成センターへ着任いたしました。社会人としてやる気満々ですので、ご指導と受け入れを宜しくお願いいたします。



事前研修会にて、講師の方と「頑張ろう！」との決意と、その緊張感をエンジョイすることを誓い合いました。

センター・Memo

新年度は新たな人や事柄に出会う機会が多いものですが、学校もまさに新学期、新たな出会いの時を迎えています。群馬大学「工学部」は「理工学部」へと改組

再編され、新しい体制となりました。桐生キャンパスの枝垂れ桜は、そんなことなど気にする風でもなく、例年通り、群馬大学工学部同窓記念会館とともに、近所の方々や観光で訪れた皆さんを優しく迎えています。

また、桐生キャンパスの図書館の耐震化工事が完了し、新年度から使用することができるようになりました。開放的な閲覧室からは正門周辺の桜とは少々趣の異なった枝垂れ桜を鑑賞することができます。

