

## News

## 「ポストドクター・マッチング会」開催 (4/11)

平成 26 年度のポストドクターのインターンシップ先となる企業様より、マッチング会にてたくさんのオファーを頂きました。しっかりと事前研修を行い、社会人として恥じることのないように、PD の皆さんも一層やる気に満ちてきています。



## 目次

1. News
2. 活動成果と計画
3. 目標達成進捗
4. ポスドク紹介
5. センター・メモ

## 活動成果

## ■ 平成 25 年度の活動終了 (3/31)

群馬大学の本事業への取り組みの三年目が終了しました。一年目においては、体制整備や進め方の試行が中心で、二年目は実績の向上を目指した活動を、三年目は二年目の進化と事業終了後の体制計画の検討を進めてきました。計画目標に対する成果実績とともに、事業継続の資金計画や体制が決まりました。その実績は、文部科学省の中間審査でも高い評価を頂きました。四年目の本年度は、着実に計画の具現化を進めていきます。

## ■ 大学院理工学府ガイダンス (4/3)

大学院理工学府に進学した皆さんにポストドクター・キャリア開発事業の紹介をし、ドクターコース（後期課程）への進学を促しました。



## 活動計画

## ◆ インターンシップ事前研修開催中 (4/2～5/30)

従来から実施してきた博士後期課程の講義としたインターンシップの事前研修に、より就業力を強化するため、群馬県若者就職支援センターの協力を得て、自己分析講座によるキャリアプランや就活マナーなどを加えました。学生気分から社会人への思考行動が備わるものと思います。ご期待ください。

## ◆ センター会議 (4/25)

ポストドクター・マッチング会の成果報告と反省を行い、次のステップへ反映させます。

## ◆ 運営委員会 (5/23)

平成 27 年度ポストドクター養成者募集要項について審議されます。

## ◆ インターンシップ開始 (6/2)

受入企業と大学間で協定や誓約をとり交わし、合意したテーマに従いポストドクのインターンシップを開始します。

## ◆ センター会議 (6/27)

平成 25 年度の実績を総括して、更なる進化への道筋を審議します。

目標達成進捗

目標と実績（平成 26 年 3 月 31 日現在）赤字部が変化したところ。

区分		1 年目 (H23)	2 年目 (H24)	3 年目 (H25)	4 年目 (H26)	5 年目 (H27)
採用者	目標	6	6	6	6	6
	実績	3	7	6	5	
インターン シップ	目標	6	6	6	6	6
	実績	3	6	7		
就職者	目標	3	4	5	6	6
	実績	3	5	6		
賛同企業 (累積数)	目標	(18)	(35)	50	(65)	80
	実績	36	65	91		



君 やるね！

平成 25 年度（3 年目）もすべての項目で目標を上回る成果が得られました。皆様のご協力に感謝致します。

ポストドク紹介

平成 26 年度のポストドクの皆さんが着任いたしました。

4 月 1 日に平成 26 年度の非常勤研究員として採用されたポストドクターの皆さんが、高度人材育成センターへ着任いたしました。社会人としてやる気満々ですので、ご指導と受け入れを宜しくお願いいたします。



事前研修会にて、講師の方と「頑張ろう！」と誓い合いました。

センター・Memo

今年の冬は大雪が続きましたが、年度が替わり暖かな春を迎えました。桜が咲き多くの草花が満開を迎え、群馬大学も多くの若い笑顔であふれるようになりました。彼らがこれからの国を支え、国際交流に貢献するようになることを期待しています。

桐生キャンパスでは、新年度の学生を迎えるに合わせ、7 号館の耐震補強と改装工事が完了し、少し明るく見えるように感じます。また、昨年度に多くの高い樹木が上部を切り落とされましたが、皆新しく枝を伸ばし葉を付けてきましたが、背丈が低くなった分だけなんとなく明るさを増したようにも思えます。その周りでは、歴史的建造物を見学に来られる皆さんの歓談も弾んでいます。皆様も、変化を感じ取りにお越し頂ければ幸いです。

