

目次

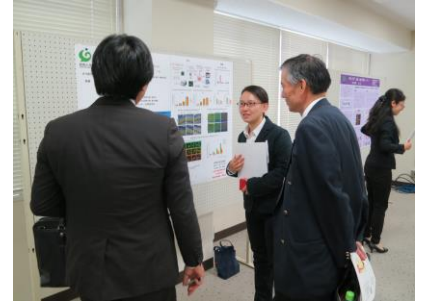
1. News
2. H26-4Q と H27-1Q 活動
3. 目標達成進捗
4. 活動紹介
5. センター・メモ

News

「ポストドクター・マッチング会」開催 (4/17)

PD の長期インターンシップ受け入れ先を決定するために、PD と企業様との間でマッチング会を開催致しました。

ポスターセッションでは PD が間近に企業の方々と面談することにより、企業様の期待を感じ、身が引き締まる思いで一層説明にも熱が入りました。



H26-4Q 活動

- 海外研修(1/4~30)
国際感覚を養うため、海外企業研修（台湾、米国）を実施しました。PD にとっては苦労も多かった研修でしたが、実りある経験となりました。
- 企業合同説明会 (3/23~3/27)
本年度は例年の約 1.5 倍の参加企業がありました。本事業参加 PD のほか、数多くの学部や大学院学生が参加し、企業からの説明に真剣に耳を傾けていました。



- 平成 26 年度の活動終了 (3/31)
ポストドクター・キャリア開発事業に取り組み 4 年が経過しました。お陰様で 6 名の H26 年度養成 PD 全員が就職に至りました。皆様方の多大なるご支援に心より感謝申し上げます。

H27-1Q 活動

- ◆ 大学院理工学府ガイダンス (4/6)
大学院へ進学した皆さんに、ポストドクター・キャリア開発事業の紹介をしました。
- ◆ マッチング会 (4/17)
News に記載
- ◆ インターンシップ事前研修 (4/6~5/19)
博士後期課程の講義とインターンシップの事前研修を兼ねた就業力強化のための講座を開講します。研修後の PD の成長にご期待ください。
- ◆ センター会議 (4/24,5/22,6,26)
ポストドクター・マッチング会の結果を受け、次のステップへ反映させます。また、補助事業終了後の平成 28 年度以降における自立事業の枠組みを話し合います。
- ◆ インターンシップ開始 (6/1 以降)
受入企業と大学間で協定や誓約をとり交わし、合意した日程とテーマに従い PD のインターンシップを開始します。



目標達成進捗

目標と実績（平成 27 年 3 月 31 日現在）赤字部が変化したところ。

区分		1 年目 (H23)	2 年目 (H24)	3 年目 (H25)	4 年目 (H26)	5 年目 (H27)
採用者	目標	6	6	6	6	6
	実績	3	7	6	6	6
インターン シップ	目標	6	6	6	6	6
	実績	3	6	7	6	
就職者	目標	3	4	5	6	6
	実績	3	5	6	6	
賛同企業 (累積数)	目標	(18)	(35)	50	(65)	80
	実績	36	65	91	100	



平成 26 年度もすべての項目で目標を上回る成果を得る事が出来ました。皆様のご協力に感謝致します。

活動紹介

平成 27 年度の養成ポストクの皆さんが着任しました

平成 27 年度の非常勤研究員として採用された PD の皆さんが高度人材育成センターへ着任し、社会人としての研修が始まりました。皆さんのやる気で、気温も急上昇中です。



センター・Memo

新年度を迎え、研究・産学連携戦略推進機構は新たに和泉機構長のもとスタートしました。機構は、組織一体となって地域産業創成に向けた産官学金を巻き込んだイノベーションエコシステム構築に注力して参ります。また機構では、URA 育成プログラムが、文部科学省の補助事業である「科学技術人材育成コンソーシアムの構築事業」に採択され、平成 26 年度からスタートいたしました。今後も我々は、地域産業発展のため高度人材養成に挑戦して参りますので皆様のご協力をお願い致します。

